

MĂSURI DE PROTECȚIE SOCIALĂ DUPĂ 1 IANUARIE 2021 ÎN CONTEXTUL RĂSPÂNDIRII CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

Angajatorii care în perioada **1 ianuarie - 1 septembrie 2021** încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei, pentru fiecare persoană angajată din această categorie:

- persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă,
 - *precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere.*
- persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București,
 - *precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere.*

Pentru acordarea sumelor angajatorii încheie cu agențiile pentru ocuparea forței de în raza cărora aceștia își au sediul social, dar nu mai târziu de data de 1 septembrie 2021, o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1.

ÎN VEDEREA ÎNCHEIERII CONVENȚIEI

Angajatorii depun prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale.

1. convenție - anexa nr. 1
2. cerere - anexa nr. 2
3. declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, potrivit modelului - anexa nr. 3;
4. actele de identitate ale persoanelor încadrate în muncă, în copie - certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator;
5. dovada înregistrării ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.
6. actele în baza cărora au fost încadrate în muncă persoanele, în copie - certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator.

Obs. Perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu nu face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare.

VERIFICAREA ȘI DECONTAREA SUMELOR LUNARE

Angajatorii depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită aceste sume,

- ✓ un tabel nominal întocmit - anexa nr. 4,
- ✓ pontajul pentru luna respectivă
- ✓ statul de plată pentru luna respectivă semnat de salariați, extras, după caz ordinele de plată a salariului și extrasele de cont aferente (plata salariului se efectuează prin virament într-un cont bancar) , în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul.

Atentie! Depunerea documentelor se face prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată, cu completările ulterioare.

Obligatii angajatorii:

Menținerea raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni de la acordarea subvenției.